

Số: 10 /HDLV

Mường, ngày 10 tháng 01 năm 2025

HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC XÁC ĐỊNH THỜI HẠN

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về việc hợp đồng đối với một số loại công việc công quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông báo số 07/TB-UBND ngày 09 tháng 01 năm 2026 của UBND xã Mường Chà về việc hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập lĩnh vực giáo dục do nhà nước bảo đảm chi thường xuyên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ ;

Chúng tôi, một bên là ông: **Phạm Thanh Hoàn**

Chức vụ: Hiệu trưởng

Đại diện cho: Trường PTDTBT THCS Pa Tẩn

Địa chỉ: xã Mường Chà - Tỉnh Điện Biên.

Điện thoại: 0912981082

Và một bên là bà: **Khoàng Văn Mịch**

Sinh ngày 10 tháng 12 năm 1994

Trình độ: Đại học

Chuyên ngành: Sư phạm Ngữ văn

Năm tốt nghiệp: 2025

Nghề nghiệp trước khi được tuyển dụng: Sinh viên.

Địa chỉ thường trú: Xã Chà Tở - Điện Biên.

Số CMND/CCCD: 011094000649.

Cấp ngày 05 tháng 04 năm 2021 tại: Cục cảnh sát quản lý hành chính về TTXH.

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng làm việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Loại hợp đồng, thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng.

- Loại Hợp đồng làm việc xác định thời hạn:
- Thời hạn của Hợp đồng 10/01/2026 đến 31/05/2026.



- Địa điểm làm việc: **Trường PTDTBT THCS Pa Tàn.**

- Chức danh chuyên môn: Giáo viên.

- Chức vụ (nếu có)

- Nhiệm vụ: Giảng dạy.

Điều 2. Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc: Theo qui định hiện hành.

- Được trang bị những phương tiện làm việc: Theo qui định hiện hành(nếu có).

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký kết hợp đồng làm việc

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những nhiệm vụ đã cam kết trong hợp đồng.

- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.

- Chấp hành việc bố trí, phân công khi đơn vị sự nghiệp có nhu cầu.

2. Quyền:

- Phương tiện đi lại làm việc: Người hợp đồng tự lo.

- Phụ cấp (nếu có): Được hưởng theo quy định hiện hành của Nhà nước.

- Được trả lương 01 lần/tháng vào các ngày từ 15 đến 30 hàng tháng.

- Khoản trả ngoài lương: Theo quy định hiện hành của Nhà nước.

- Được trang bị bảo hộ khi làm việc (nếu có) gồm: Không.

- Số ngày nghỉ hàng năm được hưởng lương (nghỉ lễ, phép, việc riêng): Được nghỉ theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước.

- Bảo hiểm xã hội: Được hưởng quyền lợi bảo hiểm xã hội theo đúng quy định của Luật BHXH hiện hành.

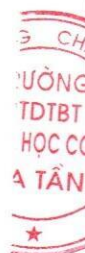
- Bảo hiểm y tế: Được hưởng theo đúng quy định của Luật BHYT hiện hành.

- Bảo hiểm thất nghiệp: Được hưởng theo đúng quy định của Luật BHXH hiện hành.

- Được hưởng các phúc lợi: Theo đúng chế độ quy định hiện hành của Nhà Nước.

- Được hưởng các khoản thưởng, nâng bậc lương, thi và xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, thực hiện nhiệm vụ hợp tác khoa học, công nghệ với các đơn vị trong hoặc ngoài nước theo quy định của pháp luật (nếu có).

- Được hưởng chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo quy định của pháp luật về viên chức(nếu có).



- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt hợp đồng làm việc theo quy định của pháp luật.

Điều 4. Quyền và nghĩa vụ của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng làm việc.

2. Quyền:

Điều 5. Điều khoản thi hành

- Hợp đồng này làm thành 03 bản có giá trị ngang nhau, đơn vị sự nghiệp ký hợp đồng giữ 02 bản, viên chức được ký hợp đồng giữ 01 bản; hợp đồng có hiệu lực từ ngày 10 tháng 01 năm 2026.

**NGƯỜI ĐƯỢC TUYỂN DỤNG VÀ
KÝ KẾT HỢP ĐỒNG**

Chàng Văn Much

**NGƯỜI ĐÚNG ĐẦU
ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP**



Phạm Chánh Hoàn